

Concours n° : 2508-969

Date : 21 août 2025

<b>TITRE</b>	<b>PROFESSEURE, PROFESSEUR EN DROIT DU TRAVAIL</b>  (Poste régulier)  L'Université TÉLUQ, établissement d'enseignement universitaire à distance, cherche à pourvoir un poste régulier de professeure ou professeur en droit du travail.
<b>SECTEUR DISCIPLINAIRE</b>	Ressources humaines et relations industrielles
<b>SOMMAIRE DE LA FONCTION</b>	Selon les modalités éprouvées dans la pratique de la formation à distance, la professeure ou le professeur assume des responsabilités d'enseignement, de recherche et de services à la collectivité. Elle ou il participe aux activités et à la vie académique de l'École des sciences de l'administration. Elle ou il intervient surtout dans les programmes de premier et de deuxième cycle, mais peut intervenir aux trois cycles d'enseignement.
<b>EXPÉRIENCE</b>	Connaissance approfondie de différents aspects juridiques de la relation d'emploi, des relations du travail et de la GRH. À titre d'exemples : des aspects juridiques des rapports individuels de travail, des rapports collectifs du travail, des problèmes juridiques propres à l'encadrement des conditions de travail au Québec et aussi à l'international, ou encore des aspects particuliers des relations du travail (liste non exhaustive).  Expérience avérée d'enseignement à distance en milieu universitaire.  Capacité de développer des enseignements dans des domaines connexes au droit du travail ;  Avoir démontré une aptitude à l'encadrement de personnes étudiantes ;  Expérience avérée de recherche en droit du travail.  Dossier de publications, activités de production, de transmission et de diffusion du savoir et rayonnement en droit du travail;  Excellente maîtrise de la langue française et grande compétence en matière de communication pédagogique écrite et orale;
<b>FORMATION</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Doctorat en droit du travail ; OU</li><li>• Doctorat dans un domaine connexe avec une licence en droit (LL.L) en démontrant une forte maîtrise des aspects juridiques et des relations du travail.</li></ul>
<b>DURÉE DE L'ENGAGEMENT</b>	Poste régulier.
<b>TRAITEMENT</b>	Selon la convention collective des professeures et professeurs en vigueur.
<b>LIEU DE TRAVAIL</b>	Québec ou Montréal, possibilité de télétravail.
<b>ENTRÉE EN FONCTION</b>	Le plus tôt possible.  Les personnes intéressées sont priées de faire parvenir, sous forme électronique, une lettre d'intention décrivant les objectifs de carrière, un curriculum vitae complet, deux lettres de recommandation, une publication scientifique et leurs attestations d'études <b>au plus tard le 13 octobre 2025 à :</b>  Service des ressources académiques Université TÉLUQ Courriel : <a href="mailto:sra.dotation@teluq.ca">sra.dotation@teluq.ca</a>

L'Université TÉLUQ souscrit aux programmes d'accès à l'égalité et l'équité en matière d'emploi et valorise la diversité et l'inclusion au sein de sa communauté. De ce fait, elle invite toutes les personnes qui répondent aux exigences du poste à soumettre leur candidature, en particulier les femmes, les autochtones, les membres des minorités visibles, des minorités ethniques et les personnes en situation de handicap. Nous encourageons toutes les personnes qualifiées à postuler. Conformément aux exigences des législations canadienne et québécoise en matière d'immigration, la priorité sera accordée aux personnes qualifiées ayant l'autorisation de travailler au Québec.

L'Université TÉLUQ souscrit avec conviction aux principes d'équité, de diversité et d'inclusion (EDI). Elle reconnaît l'importance de l'EDI dans la poursuite de l'excellence en enseignement et en recherche. Ainsi, l'Université TÉLUQ entend non seulement contribuer à une meilleure représentativité de la collectivité canadienne au sein des milieux de recherche canadiens, mais également à promouvoir l'excellence en recherche, et ce, de façon durable. Dans cette optique, l'Université TÉLUQ s'engage à devenir, par ses actions, un chef de file en matière de diversité, d'équité et d'inclusion.

Enfin, sur demande, le processus de recrutement peut être adapté selon les besoins des personnes vivant avec des limitations.